

Број 01-2137/1

14.07. 2011 год.

35000 ЈАГОДИНА

На основу члана 30-34. Закона о раду ( "Службени гласник РС" број 24/05, 61/05, 54/09 и 65/ 05) и члана 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" број 76/05, 100/07- аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), закључује се

### УГОВОР О РАДУ

Између:

1. Педагошког факултета у Јагодини, Јагодина, Милана Мијалковића 14, кога заступа декан проф.мр Сретко Дивљан ( у даљем тексту : *Факултет*) и проф. др Весне Светислава Трифуновић, доктором социолошких наука, ЈМБГ: 1102966727226, са станом ( пребивалиштем) у с.Кончарево, општина Јагодина и радном књижицом рег.број 34.837, издате 23.8.1989. године у Јагодини ( у даљем тексту: Запослена).

2. Факултет и Запослена сагласно констатују да је Запослена Одлуком Стручног већа за друштвено- хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број 1048/3 од 13. јула 2011. године изабрана у више наставничко звање – звање *ванредног професора* за ужу социолошку научну област.

3. Факултет заснива радни однос са Запосленом у звању и на радном месту *ванредни професор* за ужу социолошку научну област на одређено време у тајању од пет година, са пуним радним временом у трајању од 40 часова у радној седмици, **почев од 14. јула 2011. године.**

4. Запослена ће обављати послове у Јагодини, у просторијама Факултета.

5. Зарада Запослене утврђује се по коефицијенту **28,01** за радно место *ванредног професора*, који је одређен уредбом Владе Републике Србије.

6. Зарада Запосленог увећава по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу 0,4% од основице.

7. Запослена има право на накнаде зараде, додатке, накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рад у висини превозне карте у јавном саобраћају, као и друге накнаде и примања у складу са законом којим се уређује рад , колективним уговором и општим актима Факултета.

8. Факултет ће Запосленој исплаћивати зараду два пута месечно, и то у виду аконтације до 10. у наредном месецу и у виду коначног обрачуна до 25. у наредном месецу.

9. Факултет се обавезује да Запосленој приликом сваке исплате зарада достави обрачун зараде.

10. Запослена прихвата да у току рада може да буде распоређена на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.

11. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи мере и безбедности и здравља на раду у складу са законом којим се уређује ова материја и општим актима Факултета .

12. Запослена је дужна да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.

14. Запослена и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, колективним уговорима, општим актима Факултета и овим уговором.

15. Посебна права и обавезе Запослене утврђена су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, Статутом и општим актима Факултета.

16. Запослена има право и дужност да у звању и на радном месту ванредног професора остане до истека периода на који је изабрана.

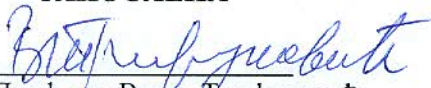
17. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним законом .

18. На сва права и обавезе која нису утврђена овим уговором примењују се одговарајуће одговарајуће одредбе закона и других прописа донетих на основу закона, као и општих аката Факултета.

19. Даном ступања Запослене на рад по овом уговору престаје да важи Уговор о раду који су Факултет и Запослена закључили 20. новембра 2006. године под бројем 01-2337 са анексима број 1 и 2.

20. Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослена, а три Факултет.

**ЗАПОСЛЕНА**

  
Проф. др Весна Трифуновић



**ЗА ФАКУЛТЕТ  
ДЕКАН**

  
Проф.мр Сретко Дивљан